



met raad en daad

Uitgave juli 2009

Beste lezer,

In deze nieuwsbrief extra aandacht voor kostenbesparing, maar we staan ook stil bij onze twee nieuwe collega's Hanneke en Thomas, die beiden vorige maand bij ons zijn begonnen!

We willen u ook nog even wijzen op www.probaat.nl. Onze website wordt actief geüpdatet met onder andere persberichten, foto's en overige relevante informatie.

De zomer is net begonnen; dus wij wensen u alvast een fijne vakantie toe!

Vriendelijke groet, namens alle medewerkers.



Wethouder van Centrum Amsterdam Erik Koldenhof neemt onze box 4 in ontvangst in de Waag op de Nieuwmarkt tijdens opening van het "Rondje Oude Stad".



Transfernieuws

Hanneke is gecertificeerd Financieel Planner (FFP) en we zijn blij dat ze haar carrière, na 10 jaar bij de bank te hebben gewerkt, bij ons voortzet. Thomas

combineert zijn studie "International Business Administration" (IBA) op de Vrije Universiteit (VU) met veel enthousiasme & leergierigheid met een start in de accountancy op de Sarphatistraat!

Aureus

Sinds kort zijn wij ook sponsor van de European Study Trip (EST). Deze studiereis wordt elk jaar georganiseerd door faculteitsvereniging Aureus, verbonden aan de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde van de Vrije Universiteit.

Na voorgaande edities naar Praag, Warschau en Boedapest was dit jaar de bestemming Sofia in Bulgarije. Voordat de studenten eind maart afreisden hebben



wij een gastcollege verzorgd voor de 32 studenten van de richtingen Bedrijfskunde, International Business Administration en Economie. De samenwerking was een succes en zal zeker een vervolg krijgen ...

Deeltijd-WW ook per werknemer

Het is voor bedrijven-in-zwaar-weer inmiddels mogelijk geworden om met individuele werknemers afspraken te maken over korter werken via de deeltijd-WW, wanneer de vakbonden zich op oneigenlijke gronden blijven verzetten.

Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer de vakbonden weigeren in te stemmen met een deeltijd-WW-regeling omdat een werkgever het inkomen niet wil aanvullen tot honderd procent. Aan de andere kant mogen werkgevers een verzoek om loon-aanvulling 'niet op voorhand' afwijzen. Werkgevers en vakbonden bereikten dit compromis in de Stichting van de Arbeid. Als werkgevers en vakbonden er op bedrijfsniveau niet uitkomen, moet dit worden gemeld bij het Meldpunt deeltijd-WW bij het Ministerie van Sociale Zaken.



Tijdelijk minder werk

De regeling deeltijd-WW bestaat sinds april en is bedoeld voor bedrijven die door de economische crisis minder werk hebben. Zij kunnen personeel tijdelijk minder laten werken. De ondernemer betaalt alleen salaris over de gewerkte uren, voor de overige uren krijgen werknemers een WW-uitkering. Voordeel is dat een werkgever zijn (vak)mensen niet hoeft te ontslaan. Hij heeft hen namelijk weer nodig als het economisch beter gaat. Na afloop van de deeltijd-WW mag de werkgever de werknemer drie maanden lang niet ontslaan. Gebeurt dit toch, dan moet de werkgever uitkeringsgeld terugbetalen aan UWV WERKbedrijf. Het is dus belangrijk een deeltijd-WW-aanvraag zorgvuldig voor te bereiden. •

Surprise "40" Party op 16 juni jl.



Akkoord over sloopregeling oude (bestel)auto's

Als u een oude personen- of bestelauto bezit, kan de sloopregeling voor u van belang zijn. Minister Cramer van VROM heeft een akkoord bereikt met RAI Vereniging, BOVAG en AutoRecycling Nederland (ARN) over een sloopregeling voor oude (bestel)auto's. De regeling is 29 mei ingegaan.

Bezitters van een oude personen- of bestelauto krijgen een premie als zij deze laten slopen en inruilen voor een nieuwer voertuig (bouwjaar 2001 of jonger). In het overzicht staan de voorwaarden en de premies van de sloopregeling.

Deze premies gelden als de oude auto wordt omgeruild voor een nieuwere

benzinepersonen- of bestelauto met bouwjaar vanaf 1 januari 2001 of een dieselpersonen- of bestelauto die is voorzien van een af-fabriek roetfilter. Het is mogelijk om bij inlevering van een diesel(bestel)auto een benzine(bestel)auto terug te kopen en vice versa. De regeling eindigt als het budget van de overheid en de autobranche op is. •

Voorwaarden* aan in te leveren auto

Benzine



Bouwjaar

- vóór 1990
- tussen 01-01-1990 en 01-01-1996

Premie

€ 750
€ 1000

Diesel



Bouwjaar

- vóór 2000

€ 1000



Bouwjaar

- vóór 2000 en leeggewicht < 1800 kg
- vóór 2000 en leeggewicht ≥ 1800 kg

€ 1000
€ 1750

* De auto moet sinds 01-03-2008 op uw naam staan en de APK moet nog minimaal drie maanden geldig zijn. Zie voor alle voorwaarden: www.nationalesloopregeling.nl

Verbetering fiscale positie dga op komst

Staatssecretaris De Jager van Financiën kondigde in zijn 'Notitie Fiscale positie directeur-grotaandeelhouder' maatregelen aan om de fiscale positie van de directeur-grotaandeelhouder te verbeteren. Op deze pagina leest u er meer over. De wetsvoorstellen zullen worden opgenomen in het Belastingplan 2010 en met ingang van 1 januari 2010 in werking treden.

Gebruikelijkloonregeling dga verandert

Een dga die voor de bv werkzaam is, valt onder de loonbelasting. Dat wijzigt niet. De Belastingdienst hanteert hiervoor het 'gebruikelijk loon', dat wil zeggen: een fiscaal loon dat in de markt voor vergelijkbare arbeid gebruikelijk is. Dit gebruikelijk loon is (in 2009) minimaal € 40.000 bruto per jaar, inclusief vakantietoeslag. (De gebruikelijkloonrege-

ling moet voorkomen dat dga's zichzelf een te laag of zelfs geen loon toekennen.) De staatssecretaris kondigt aan dat de gebruikelijkloonregeling niet meer van toepassing is als het loon lager is dan € 5000 per jaar. Dit is bijvoorbeeld het geval bij pensioen-bv's. In deze gevallen hoeft er dan geen loonadministratie voor te worden opgezet. •

Terbeschikkingstellingsregeling soepeler

Dga's die (bijvoorbeeld) een pand aan hun bv ter beschikking stellen, worden daarvoor momenteel belast in box 1. De staatssecretaris stelt nu ter versoepeling het volgende voor.

- Eenmalig mag een ter beschikking gesteld pand (een 'tbs-pand') worden ingebracht in de bv, zonder dat dit gebeurt met heffing van inkomstenbelasting en overdrachtsbelasting. Deze maatregel geldt voor de duur van één jaar.
- De dga krijgt een faciliteit die vergelijkbaar is met de MKB-winstvrijstelling.
- De dga mag de herinvesteringsreserve (= winst op de verkoop van bedrijfsmiddelen reserveren voor herinvestering, en aldus de belasting over boekwinst uitstellen) en de kostenegalisatiereserve toepassen (= reserve om kosten en lasten gelijkmatig te verdelen, bijvoorbeeld in geval van onderhoudskosten van een pand, waarbij een eenmalige uitgave over langere tijd wordt gespreid).

- De zgn. 'vermogenstoets' (de eis dat belastingschuldige over onvoldoende middelen beschikt om de belasting te voldoen) vervalt. •



Minder belasting op erven en schenken

De belastingheffing op erven en schenken gaat flink omlaag en vrijstellingen gaan omhoog. Staatssecretaris Jan Kees de Jager moderniseert hiermee de verouderde Successiewet van 1956.

Deze oude wet kent een stelsel van zeven schijven (€) en vier tariefgroepen (%), waarin de percentages stijgen naarmate de erfenis hoger is en/of de familieband tot de erflater afneemt. In de eerste groep (tariefgroep 1: partners/kinderen) lopen de percentages van 5% t/m 27%. In de andere drie groepen (1A: kleinkinderen, 2: broers/zusters/ouders en 3: niet- en vèrverwanten) lopen deze van resp. 8%, 26% en 41% naar resp. 43,2%, 53% en 68%.

Tarieven dalen

In het nieuwe stelsel gaan de tarieven voor partners en kinderen omlaag naar 10% over de eerste € 125.000 en 20% over het meerdere. De tarieven voor de overige verkrijgers dalen naar 30% over de eerste € 125.000 en 40% over het restant. De tariefgroep van 41 t/m 68% (niet- en vèrverwanten) verdwijnt. Daarnaast gaat de vrijstelling voor de echtgenoot en partners omhoog naar € 600.000 en die voor kinderen omhoog naar € 19.000. Door de verhoging van de vrijstelling zullen minder mensen erfbelasting hoeven te betalen. In het bijzonder zullen er nog minder echtgenoten en partners zijn die belasting hoeven te betalen. •

Bedrijfsoverdracht fiscaal makkelijker

Om bij een bedrijfsoverdracht (binnen of buiten de familiekring) het voortbestaan van het bedrijf niet in gevaar te brengen wordt bedrijfsoverdracht fiscaal makkelijker gemaakt. De vrijstelling gaat omhoog: in de nieuwe wet geldt een vrijstelling van 90 procent van de waarde van het bedrijf. Deze is nu 75 procent.

Deze vrijstelling geldt ook voor onroerend goed dat de dga aan zijn vennootschap ter beschikking stelt. Voor de verschuldigde belasting over de resterende 10 procent kan tien jaar uitstel van betaling worden verkregen.

Doorschuifciliteit nu ook voor schenking
Naast de genoemde maatregel wordt het in de inkomstenbelasting mogelijk om ook bij *schenking* van een aanmerkelijk belang (= meer dan 5% van de aandelen in een onderneming) gebruik te maken van een doorschuifciliteit. Nu kan dat alleen nog maar bij het *vererven* van een aanmerkelijk belang. De doorschuifciliteit is de wijze van bedrijfsoverdracht aan een medeonder-

nemer, werknemer of familie, waarbij onder voorwaarden fiscaal niet hoeft te worden afgerekend. De belastingclaim op de inkomsten uit de bedrijfsoverdracht wordt hier doorgeschoven naar de erfgenamen.

Materiële onderneming

De doorschuifciliteit geldt alleen voor zover de bv waarvan deze aandelen worden doorgeschoven, een materiële onderneming drijft. Deze eis zal ook gaan gelden voor de doorschuifciliteit bij vererven van aanmerkelijkbelangaandelen (waarbij een overgangsregeling zal worden getroffen). Beide doorschuifciliteiten zorgen ervoor dat een belastingclaim geen hindernis meer vormt bij bedrijfsopvolging. Zo wordt het voor dga's aantrekkelijker om bij leven een aandelenpakket door te schuiven naar hun opvolger.

Uitstel vervalt

Omdat er een doorschuifciliteit voor schenking komt, komt de uitstel-van-betalings-ciliteit bij schenking te vervallen. Voor de situatie waarbij de aanmerkelijkbelang-

**GEZOCHT:
ASSISTENT
ACCOUNTANT
SENIOR**



Zoek je een sleutelrol in een groeiende organisatie?

Ons team in hartje Amsterdam zoekt een teamspeler met ambities. Bel 020 - 530 70 50 als jij die speler bent en vraag naar Peter Herrebout.

Check: www.probaat.nl voor meer info!



aandelen worden overgedragen tegen schuldigerkenning, wordt de betalings-regeling verruimd. Bij schenken worden leeftijdsgrens en arbeidsongeschiktheidseis losgelaten: de schenker hoeft niet langer arbeidsongeschikt of 55 jaar of ouder te zijn. Het is de bedoeling dat de herziene wet ingaat op 1 januari 2010. •

Subsidie voor aantrekken personeel uit andere sector

Het is voor werkgevers mogelijk extra steun te krijgen voor het omscholen van werknemers die met ontslag worden bedreigd. Om hen te stimuleren personeel uit een andere sector aan te nemen, wordt de omscholing deels gesubsidieerd. Op die manier kan werkloosheid worden voorkomen en worden werknemers van baan naar baan geleid.

De nieuwe werkgever kan in aanmerking komen voor een subsidie van 50 procent van de scholingskosten van de werknemer (tot een maximum van € 2500 per werknemer per jaar). Een voorwaarde om de subsidie te ontvangen, is dat deze wordt gebruikt voor om- of bijscholing die resulteert in een certificaat of een diploma.

Een tweede eis is dat de werkgever zelf de helft van de scholingskosten betaalt. De omscholing is gekoppeld aan een concrete baan doordat de nieuwe werkgever meebetaalt.

Doel: werkloosheid voorkomen

De subsidieregeling is speciaal gericht

op werknemers met een regulier arbeidscontract die inmiddels een ontslagaan-zegging hebben ontvangen.

Het gaat er in de maatregel uitdrukkelijk om werkloosheid van werknemers te voorkomen, en niet om bestaande transities op de arbeidsmarkt te subsidiëren. •

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

