



Salaris Nieuwsbrief

9 October 2006

Prinsjesdag 2006

Zoals gebruikelijk gaat er ook in 2007 weer het een en ander veranderen. Wij proberen hierbij de punten te belichten die voor u in 2007 als werkgever van belang kunnen zijn. Dit betreft echter nog het belastingplan 2007, wat nog tot het einde van dit jaar aangepast kan worden.

- Afdrachtvermindering onderwijs – deze afdrachtvermindering wordt in 2007 verhoogd. Werkgevers die werknemers in de gelegenheid stellen om een startkwalificatie te halen kunnen een afdrachtvermindering claimen van € 3.000 per jaar tegenover € 1.500 dit jaar. Er komt ook een nieuwe afdrachtvermindering voor werkgevers die stageplaatsen aanbieden voor leerlingen in de beroepsopleidende leerweg op MBO-1 en MBO-2 niveau. De afdrachtvermindering wordt € 100 per maand; de minimum duur van de stage is 2 maanden.
- Kinderopvang – vanaf 1 januari 2007 gaan alle werkgevers verplicht meebetalen aan de vergoeding kinderopvang van hun werknemers. Dit door middel van een verhoging van de Wachtgeld-premie (0,28%). Ook wanneer een werkgever geen werknemers heeft die gebruik maken van de kinderopvang wordt er aan deze regeling meebetaald. De hogere vergoeding die de werknemers dan ontvangen wordt via de belastingdienst uitgekeerd. **Hierdoor is het niet meer mogelijk een onbelaste vergoeding voor de kinderopvang te geven aan de werknemers.** Indien u op dit moment een onbelaste vergoeding verstrekt is het aan te raden om uw werknemer(s) op de hoogte te stellen van deze wijziging per 1 januari 2007.
- Nieuwe percentages en bedragen in het belastingplan heeft het kabinet onder andere voorgesteld:
 - de WW-premies te verlagen van 3,45% naar 3,3% voor werkgevers en van 5,2% naar 3,85% voor werknemers;
 - de belastingtarieven in de eerste en tweede belastingschijf gaan respectievelijk 0,5% en 0,05% omlaag;
 - de arbeidskorting, combinatiekorting en de algemene heffingskorting worden in 2007 ook verhoogd;
 door deze aanpassingen zullen de netto lonen in 2007 wat hoger uitvallen dan dit jaar tenzij er aanpassingen zijn in bijvoorbeeld de pensioenregeling.
- Directeur-grotaandeelhouder (DGA) - Het tarief over dividenduitkeringen (box 2) voor directeuren wordt voor 2007 verlaagd van 25% naar 22% over de eerste € 250.000. Dit als tijdelijke compensatie voor het nog niet verlagen van de premie Zorgverzekeringswet. Reden is dat de directeur-grotaandeelhouder wel de volledige 6,5% zorgverzekeringspremie moet betalen, terwijl een ondernemer 4,4% premie betaalt.

In 2008 zal ook de premie Zorgverzekeringswet voor de directeur-grotaandeelhouder verlaagd worden naar 4,4%, zodat er dan geen reden meer is tot deze compensatiemaatregel. Het valt op dat de meerkosten voor deze premie maximaal € 1.260 (2x€ 630) bedragen, terwijl het mogelijke voordeel als gevolg van de tariefsverlaging € 7.500 kan belopen.

Werkloosheidswet

Per 1 oktober 2006 verandert de WW-uitkering voor alle werknemers. Een belangrijk aspect hieruit is dat de werknemer niet meer hoeft te protesteren tegen zijn ontslag om zijn WW rechten te behouden. Hierdoor vervalt de noodzaak om enkel hiervoor een proforma procedure via de kantonrechter te voeren.

Verdere veranderingen zijn:

- De hoogte van de WW-uitkering wordt in alle gevallen (de kortdurende en de loongerelateerde uitkering) de eerste twee maanden 75% van het loon, en daarna 70% van het loon.
- Een werknemer die in de 36 weken voor de eerste werkloosheidsdag minimaal 26 weken in loondienst heeft gewerkt (wekeneis), krijgt recht op een loongerelateerde WW-uitkering van drie maanden. Nu is dit nog een uitkering ter hoogte van 70% van het minimumloon voor de duur van een half jaar.
- Voor een langere uitkering moet de werknemer in minimaal vier van de laatste vijf kalenderjaren over minstens 52 dagen loon hebben ontvangen (jareneis). Voor de werknemer die aan beide eisen voldoet, duurt de uitkering in maanden even lang als het arbeidsverleden in jaren. Bijvoorbeeld achttien jaar arbeidsverleden geeft recht op achttien maanden WW.
- De uitkeringsduur wordt verkort naar maximaal 38 maanden.
- Een werknemer die op of na 1 oktober 2006 werkloos wordt en dan 50 jaar of ouder is, kan na afloop van zijn WW-uitkering aanspraak maken op een uitkering ter hoogte van het sociaal minimum, maar zonder vermogenstoets: de IOW. Het wetsvoorstel voor de IOW wordt na de zomer bij de Tweede Kamer ingediend.
- Het UWV kan een werknemer in bijzondere gevallen op grond van diens persoonlijke omstandigheden *tijdelijk* ontheffen van de sollicitatieplicht.

Eigen risico dragen WGA

De afgelopen periode heeft u als werkgever ongetwijfeld post ontvangen inzake het eigen risico worden of zijn voor de WGA. Aangezien u elk half jaar de keuze heeft over te stappen met een opzegtermijn van 3 maanden en er op dit moment nog enkele onduidelijkheden zijn, adviseren wij u deze keuze nog een half jaar uit te stellen.