



# Salaris Nieuwsbrief

## Paarse Krokodil

In 2007 wil de overheid de administratieve lastenverlichting doorzetten en irritatiepunten van werkgevers, die door de huidige gedetailleerde wetgeving ontstaan zijn, wegnemen. Op basis van het op 1 november 2006 aangenomen wetsvoorstel verandert in 2007 het volgende:

- Onderdeel van het wetsvoorstel is dat internet- en telefoonvergoedingen in het vervolg onbelast zijn als het zakelijk gebruik meer dan 10 procent is (was 90%). In de nota wordt aangegeven dat het relatieve daadwerkelijke zakelijke gebruik moet worden beoordeeld. De functie van de werknemer kan daarbij van belang zijn. Het is in elk geval niet voldoende als de werknemer een verklaring tekent dat er sprake is van voldoende zakelijk gebruik;
- De Belastingdienst is van plan om een (vrijwillig te gebruiken) modelformulier op te stellen dat kan worden gebruikt ter vervanging van de per 1 januari 2007 niet meer verplichte loonbelastingverklaring. Echter moeten alle gegevens van het loonbelastingformulier nog wel bekend zijn bij de loonadministratie dus is het aan te raden deze voorlopig nog in te laten vullen tot een goed alternatief bekend is;
- Een fiets aan de werknemer vergoeden kan vanaf 2007 zonder daarvoor een bijtelling bij het loon plaats te laten vinden. Voorwaarde blijft dat de werknemer 50% van zijn woon-werkverkeer per fiets aflegt. De regeling geldt voor een fiets van maximaal € 749,- inclusief btw, het meerdere wordt wel belast bij de werknemer. Tevens mag er voor maximaal € 250,- aan kosten onbelast vergoed worden zoals een regenpak of tassendrager zolang het maar 'zakelijke' kosten betreft. Ook mag er vanaf 2007 maximaal € 82,- per jaar onbelast worden vergoed voor bijkomende kosten en daarnaast nog apart een vergoeding voor de fietsverzekering. Deze vergoeding hoeft niet te worden onderbouwd.
- Ter gelegenheid van algemeen erkende feestdagen mogen werkgevers nu maximaal één keer per jaar een geschenk in natura onbelast verstrekken aan werknemers tot € 35,- inclusief btw. De waarde van dit geschenk wordt wel voor 15% belast in de eindheffing bij de aangifte loonheffingen. **Het is daarom van belang dat u, indien er een kerstpakket of iets dergelijks aan de werknemers wordt verstrekt, dit tijdig aan de loonadministratie doorgeeft zodat de eindheffing berekend kan worden.** Bij looncontroles wordt streng gecontroleerd of de eindheffing toegepast is. Vanaf 2007 vervalt de beperking dat er sprake moet zijn van een algemeen erkende feestdag. Het "vrijgesteld" bedrag wordt € 70,- per jaar, maar de eindheffing stijgt naar 20%. Het geschenk moet wel altijd spontaan door de werkgever verstrekt worden.
- Tot op heden kunnen slechts de eerste 80 maaltijden onbelast vergoed of verstrekt worden. Dit aantal vervalt vanaf volgend jaar, dan mogen alle maaltijden met een meer dan bijkomstig zakelijk karakter volledig vergoed of verstrekt worden. Het gaat daarbij om maaltijden bij onverwacht overwerk, maaltijden voor werknemers die niet tussen 17.00 en 20.00 thuis kunnen eten, ambulante maaltijden, maaltijden tijdens vergaderingen en de 2<sup>e</sup> maaltijd tijdens werktijd. Voor maaltijden waar dit niet voor geldt blijft de 80 dagen regeling van kracht.
- Voor verstrekkingen en vergoedingen met betrekking tot personeelsactiviteiten kan, indien de activiteit voor minimaal 75% van de medewerkers toegankelijk is, op dit moment worden berekend of ze vrijgesteld zijn of belast. De berekening houdt o.a. verband met het aantal deelnemers en de totale kosten waarna kan worden bepaald of men onder het vrijgestelde bedrag blijft van € 340,- per jaar per werknemer (€ 450,- bij een jubileum van de werkgever). In het wijzigingsplan 'Paarse Krokodil' vervalt het grensbedrag voor personeelsfeesten en personeelsreizen en worden de verstrekkingen en vergoedingen geheel vrijgesteld. Alle overige zaken blijven gehandhaafd.
- Sinds 1 januari 2004 bestaat de mogelijkheid om voor woon-werkverkeer een onbelaste vergoeding per kilometer te geven. Indien werknemers voor meer dan 70% van de dagen naar de vaste arbeidsplaats reizen mag de vergoeding op basis van 206 dagen per jaar gegeven worden. Vanaf 1 januari 2007 mag de werkgever nog steeds de reiskosten voor de werknemers onbelast vergoeden (€ 0,19 per kilometer) maar wordt het vastgestelde aantal werkdagen verhoogd van 206 naar 214, dit wordt achteraf niet meer getoetst en volgen er dus geen correcties bij minder dagen. Alleen bij langdurig verlof of arbeidsongeschiktheid langer dan 6 weken dient de reiskostenvergoeding tijdelijk stopgezet te worden. De afstand woon-werkverkeer blijft gedefinieerd als 'langs de gebruikelijke weg' volgens een uitspraak van het Hof is dit de kortste weg, dus niet de snelste route zoals vaak gebruikt wordt.
- Op dit moment is bedrijfsfitness onbelast te vergoeden of te verstrekken indien het gehele personeel er gebruik van mag maken en het nagenoeg of geheel tijdens werktijd plaatsvindt. In het wijzigingsplan wordt bedrijfsfitness buiten werktijd ook vrijgesteld. De voorwaarde is dat er 1 fitnesslocatie (niet bij een werknemer thuis) wordt aangewezen en de regeling moet toegankelijk zijn voor meer dan 90% van de werknemers.