



# Salaris Nieuwsbrief

17 mei 2006

## De eerstedagsmelding komt eraan!

Zoals waarschijnlijk reeds bij u bekend is moeten alle werkgevers nieuwe werknemers, die op of na 4 juli in dienst komen, melden bij de belastingdienst voordat de werknemer in dienst komt.

Door deze maatregel probeert de overheid alle soorten van illegale arbeid en zwart werk tegen te gaan.

Indien bij een waarneming ter plaatse een werknemer wordt aangetroffen die nog niet bekend is bij de belastingdienst kunnen hoge boetes volgen:

Ten eerste volgt er een boete van 1.134 euro, ten tweede gaat de Belastingdienst ervan uit dat de werknemer minimaal al een halfjaar in dienst is. De fiscus legt dan een naheffing op voor de premies over die periode. Alleen als kan worden aangetoond dat de werknemer korter werkt, zal de Belastingdienst de naheffing beperken tot een kortere periode.

## Identiteit werknemers

U moet de identiteit van uw werknemer vaststellen bij het begin van zijn werkzaamheden. Deze verplichting geldt voor alle werknemers die loon uit tegenwoordige dienstbetrekking ontvangen (dus niet bij een pensioenuitkering of iets dergelijks).

De identiteit moet u vast stellen aan de hand van een geldig en origineel identiteitsbewijs. Vervolgens dient u een, duidelijk leesbaar kopie van alle niet lege bladzijde van het paspoort of de voor én achterkant van een identiteitskaart, te bewaren bij de loonadministratie.

Geldige identiteitsbewijzen om de identiteit van uw werknemer vast te stellen zijn onder andere:

- Nederlands nationaal paspoort;
- Nederlandse identiteitskaart;
- Gemeentelijke identiteitskaart;
- Verblijfsdocument;
- Vluchtelingenpaspoort

Een rijbewijs geldt in deze dus **niet** als geldig identiteitsbewijs.

Naast deze verplichting dient u een ingevulde en ondertekende loonbelastingverklaring van de werknemers bij de loonadministratie te voegen voordat de eerste loonbetaling plaats vindt.

## Personeels gegevens actueel houden

Omdat vanaf 1 januari 2006 per maand of per periode van 4- weken een aangifte loonheffing wordt ingestuurd met daarin onder andere alle werknemersgegevens is het van belang om wijzigingen in de NAW gegevens van uw werknemers direct door te geven aan de salarisadministratie.

De belastingdienst controleert op de juistheid van deze

gegevens en bij afwijkingen kan een aangifte loonheffingen worden afgekeurd of kan er een extra controle van de belastingdienst volgen.

Ook per 1 januari is de bijtelling van de auto van de zaak "verplaatst" naar de loonstrook. Hierom is het dus ook van belang dat indien een werknemer een andere auto krijgt of het privé gebruik van de auto van de werknemer wijzigt dit aan ons wordt doorgegeven. Indien deze wijzigingen te laat worden doorgevoerd moeten wij correcties van de aangifte loonheffingen indienen wat weer een boete met zich mee kan brengen.

## Wel lage premies gelegenheidswerk in 2006

Het wordt voor werkgevers in de land- en tuinbouw tijdelijk goedkoper om zogeheten gelegenheidswerkers (GLW) zoals zelfstandige boeren, scholieren en huisvrouwen in dienst te nemen. Deze groep arbeidskrachten valt tot 1 januari 2007 toch onder de lage WW-premie van de sector. Minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Land- en tuinbouworganisatie LTO hebben dit op 10 mei jongstleden afgesproken. De maatregel gaat met terugwerkende kracht in vanaf 1 mei 2006.

Sinds 1 januari 2006 betalen werkgevers in vijf sectoren die veel gebruikmaken van tijdelijke arbeidscontracten, zoals de agrarische sector, een WW-premie die afhankelijk is van de duur van het arbeidscontract. Voor werknemers met een contract van een jaar of langer wordt een lage WW-premie betaald. Voor kortdurende contracten geldt een hogere WW-premie. Deze zogeheten premiedifferentiatie stimuleert werkgevers om langdurende contracten af te sluiten. Hierdoor wordt de steeds terugkerende werkloosheid of seizoenswerkloosheid in deze sectoren beperkt.

Met de invoering van de premiedifferentiatie per 1 januari 2006 kwam er een einde aan de zogeheten Regeling gelegenheidswerkers. Op grond van deze regeling hoefden werkgevers in de land- en tuinbouw minder WW-premie te betalen voor voornamelijk zelfstandige boeren, scholieren en huisvrouwen die ze maximaal acht weken per jaar in dienst hadden. Per 1 januari 2006 vielen deze gelegenheidswerkers echter onder de hoge WW-premie.

Door de tijdelijke maatregel die nu is afgesproken voor de agrarische sector kunnen werkgevers zich beter instellen op de nieuwe situatie. Wel wordt het lage WW-tarief met ingang van 1 juli 2006 verhoogd van 0,55 procent naar 0,80 procent. De hoge WW-premie (12 procent) blijft ongewijzigd.

Vanaf 1 januari 2007 moet de agrarische sector zelf voor alternatieve contract- en beloningsvormen voor gelegenheidswerkers zorgen. De Belastingdienst zal met de agrarische sector afspraken maken over controle van de regels.

Indien u nog vragen heeft over deze onderwerpen kunt u ten aller tijden contact opnemen met uw salarisadviseur.