



Salaris Nieuwsbrief

12 juni 2007

EDM (eerstedagsmelding)

- In het besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 19 april 2007 is de bestuurlijke boete bekend gemaakt die opgelegd zal worden bij het foutief, te laat of niet indienen van een eerstedagsmelding; 113 euro. Als de werkgever structureel slordig met de EDM omgaat kan een maximum boete van 1134 euro opgelegd worden.

Bij een waarneming ter plaatse of een controle van de ingediende aangifte loonheffingen kan blijken dat een werkgever de werknemers niet of te laat heeft gemeld bij de belastingdienst.

Uit onze recente ervaring blijkt nog steeds dat werkgevers regelmatig vergeten om werknemers tijdig aan te melden. Het is verplicht een nieuwe werknemer voor de eerste dag van de dienstbetrekking bij de belastingdienst te melden door middel van opgaaf van naam en voorletters, BSN (voorheen softi-nummer), geboortedatum en datum in dienst. Het aanmelden van de werknemer kan zo vroeg gebeuren als de werkgever zelf wenst.

Indien een werknemer wordt aangemeld die achteraf toch niet bij de werkgever in dienst komt vervalt de aanmelding automatisch.

Minimumloon per 1 juli 2007

- Per 1 juli aanstaande worden de minimumlonen weer verhoogd. Het minimumloon voor een fulltime werknemer van 23 jaar of ouder wordt dan € 1.317 bruto per maand. Hieronder staat een onderverdeling per leeftijd. Indien de bedragen naar uren herleid moeten worden dient dit altijd op basis van de CAO uren te gebeuren.

Het niet toepassen van de minimumlonen kan tot een boete leiden wanneer dit bij een controle wordt opgemerkt.

Leeftijd	Maandloon	4-wekenloon	weekloon
23	1.317,00	1.215,60	303,90
22	1.119,45	1.033,40	258,35
21	954,85	881,40	220,35
20	809,95	747,60	186,90
19	691,45	638,20	159,55
18	599,25	553,20	138,30
17	520,20	480,20	120,05
16	454,35	419,40	104,85
15	395,10	364,80	91,20

Arbeidstijden jongeren

- In de vakantieperiode komt het veelal voor dat werkgevers vakantiekrachten in dienst nemen voor de drukke periode of om vakanties van het vaste personeel op te vangen. Het kan voorkomen dat deze vakantiekrachten jonger zijn dan 16 jaar; hiervoor zijn regels afgesproken in de arbeidstijdenwet.

Per 1 april 2007 gelden de volgende regels:

Jongeren van 13 en 14 jaar mogen op zaterdagen maximaal 7 uur werken (voorheen was dit 6 uur)

Jongeren van 13 en 14 jaar mogen 's ochtends beginnen om 07.00 (was 08.00).

Jongeren vanaf 13 jaar mogen:

- op schooldagen klusjes rond het huis en in de buurt doen
- op vrije dagen helpen bij licht niet-industrieel werk
- als woonhuis en de winkel of de land- en tuinbouwonderneming 1 geheel vormen, meehelpen in het bedrijf van hun ouders

Jongeren vanaf 14 jaar mogen daarnaast:

- stage lopen

Jongeren vanaf 15 jaar mogen daarnaast:

- ochtendkranten bezorgen
 - licht niet-industrieel werk verrichten:
Licht niet-industrieel werk dat jongeren vanaf 15 jaar **mogen doen** is bijvoorbeeld:
 - lichte werkzaamheden in een winkel, zoals vakken vullen of helpen bij het inpakken;
 - lichte werkzaamheden in de landbouw, zoals groenten en fruit plukken, lichte oogstwerkzaamheden, het voeren van kleine dieren;
 - jongeren van 13 tot en met 15 jaar mogen werken aan de lopende band. **Let op:** hiervoor is wel een aantal voorwaarden. Zo moet er een overeenkomst zijn afgesloten tussen de jongere en de ouders/verzorgers en de werkgever;
 - lichte werkzaamheden bijvoorbeeld bij een manege, op een camping, in een speeltuin, in een pretpark, in een bowlingcentrum, in een museum.
- Jongeren vanaf 13 jaar mogen op **vrije dagen** bij dit soort werkzaamheden helpen.

Jongeren onder de 16 jaar mogen geen kassa of andere werkzaamheden verrichten waarbij de jongeren zelf verantwoordelijk zijn voor geldzaken en ze mogen niet in de horeca werken wanneer daar alcohol wordt verstrekt. (bron www.szw.nl)