



Salaris Nieuwsbrief

19 maart 2007

Eigenrisicodrager WGA

- Vanaf 1 juli 2007 heeft u, zoals elk halfjaar, weer de mogelijkheid om eigenrisicodrager (ERD) voor de WGA (gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers) te worden of terug te gaan naar niet ERD. De gemiddelde WGA premie bedraagt op dit moment 0,75%, echter betalen vele werkgevers het minimum percentage van 0,4 bij de Belastingdienst. Tevens is de helft verhaalbaar bij de werknemers waardoor de werkgeverslasten "slechts" 0,2% bedragen.
- Diverse verzekeringsmaatschappijen zullen u rond deze tijd weer benaderen met aanbiedingen omtrent het ERD voor de WGA met premies variërend van 0,3 tot 0,4%. Indien u op een aanbieding wilt ingaan overleg dan eerst met uw salarisadviseur omtrent de verschillen in kosten.
- Ook is het van belang dat u geen zieke werknemers heeft op het moment van overstappen of zieke werknemers die uit dienst zijn gegaan in de laatste 2 jaar. Indien dit wel het geval is kan het mogelijk zijn dat u zelf de uitkering moet gaan betalen aan de werknemer aangezien de verzekeringsmaatschappij het inlooprisico veelal niet meeverzekerd. Indien u niet overstapt en in de toekomst langdurige zieke werknemers krijgt zal het in de toekomst ook niet mogelijk zijn om over te stappen aangezien u dan zelf de zieke werknemers moet doorbetalen.
- Op dit moment is het nog niet zeker of er in 2008 ook de mogelijkheid bestaat om eigen risicodrager te worden voor de IVA (geheel arbeidsongeschikte werknemers). Tevens heeft het huidige kabinet het voornemen om in de toekomst al deze regelingen te privatiseren. Het lijkt ons daarom raadzaam te wachten tot de tweede helft van dit jaar en wanneer er dan meer duidelijkheid is over de kabinetsplannen, een eventuele overstap met uw salarisadviseur te overleggen.

Auto van de zaak

- Sinds 1 januari 2006 dient de bijtelling voor de auto van de zaak via de loonstrook verwerkt te worden. Dit brengt met zich mee dat het ook uiterst belangrijk is dat de juiste cataloguswaarde bekend is bij de loonadministratie.
- Wanneer een werknemer een andere auto van de zaak krijgt of het privé gebruik dermate wijzigt dat de bijtelling wel of niet plaats dient te vinden is het zeer belangrijk dit direct bij de loonadministratie te melden zodat de regeling juist verwerkt kan worden.

Vergoeding telefoon- en internetgebruik

- De regeling voor de vergoeding van telefoon- en internetgebruik is per 1 januari 2007 aangepast.

Wanneer een werknemer een telefoon of het internet voor meer dan 10% zakelijk gebruikt dan is de vergoeding of verstrekking geheel onbelast.

- Deze regeling geldt alleen voor telefoon- en internet gebruik. Wanneer de functie van de telefoon ondergeschikt is aan andere functies, zoals mini notebook of elektronische agenda, geldt deze regeling niet.
- Daarnaast moet de werkgever aantonen dat de telefoon of het internet voor meer dan 10% zakelijk wordt gebruikt. Het gaat hier om het relatieve daadwerkelijke gebruik van telefoon of internet in relatie tot overig gebruik. Dit kan door middel van bijvoorbeeld een nummerspecificatie van de telefoonrekening.

CAO lonen

- Onlangs is in een uitspraak van de Rechtbank Den Haag geoordeeld dat een werkgever ook loonbelasting moet betalen tussen het verschil in uitbetaalde lonen en de CAO lonen omdat hij onder het CAO loon betaalde. Tevens riskeert iedere werkgever een boete van € 3.600 bij betaling onder het minimum loon.
- Deze naheffing is het gevolg van een looncontrole door de Belastingdienst, die vanaf dit jaar in aantal toenemen. De inspecteur zal, indien van toepassing en aantoonbaar, het verschil kunnen berekenen tussen de werkelijk berekende/uitbetaalde lonen en de CAO lonen en hierover de loonheffing naheffen, eventueel met boete.

ZVW premie 2006

- Indien een werknemer meer dan 1 dienstverband heeft of naast zijn loon ook een uitkering ontvangt kan het gebeuren dat er te veel ZVW premie wordt berekend omdat voor beide dienstverbanden tot het maximum bedrag premie berekend moet worden.
- De te veel ingehouden bijdrage ZVW, indien van toepassing, worden dit jaar aan de werkgever terug betaald. Dit gebeurt pas nadat de Belastingdienst alle berekeningen heeft uitgevoerd waaruit blijkt of er voor een werknemer te veel ZVW premie is afgedragen. De Belastingdienst stuurt hierover een brief aan de desbetreffende werkgevers.
- Indien de werkgever de ZVW premie verplicht heeft vergoed ontvangt hij het te veel betaalde bedrag retour. Het bedrag dient als negatief loon voor loonheffing te worden opgegeven in dit jaar zodat de werknemer de te veel betaalde loonheffing over dit bedrag nog terug ontvangt. Indien u een brief ontvangt omtrent deze teruggaaf, ontvangen wij hiervan dus gaarne een kopie om het bedrag juist te verwerken in de loonadministratie.