



Salaris Nieuwsbrief

JUNI 2011

Inhoud

Minimum loon 1 juli 2011
Vakantiedagen
Werkende jongeren
Kleine banenregeling
Uniform loonbegrip

Minimumloon per 1 juli 2011

Per 1 juli 2011 is het minimum loon weer aangepast. Hieronder vindt u een schema van de bruto bedragen per periode. Het uurloon dient u te herleiden op basis van het vaste aantal uren volgens uw CAO of arbeidsvoorwaarden.

Leeftijd	Maandloon	4- wekenloon	40	39	38	37	36
			23	1.435,20	1.324,80	8,28	8,49
22	1.219,90	1.126,00	7,04	7,22	7,41	7,61	7,82
21	1.040,50	960,40	6,00	6,16	6,32	6,49	6,67
20	882,65	814,80	5,09	5,22	5,36	5,51	5,66
19	753,50	695,60	4,35	4,46	4,58	4,70	4,83
18	653,00	602,80	3,77	3,86	3,97	4,07	4,19
17	566,90	523,20	3,27	3,35	3,44	3,54	3,63
16	495,15	457,00	2,86	2,93	3,01	3,09	3,17
15	430,50	397,40	2,48	2,55	2,61	2,69	2,76

Vakantiedagen

Vanaf 1 januari 2012 verandert er het een en ander in de vakantiewetgeving. Vanaf die datum hebben langdurige zieke werknemers recht op hetzelfde aantal wettelijke vakantiedagen als het overige personeel. Nu hebben langdurige zieke werknemers slechts recht op vakantiedagen opbouw over de laatste 6 maanden van hun arbeidsongeschiktheidsperiode.

Ook regelt de nieuwe wet, die op 24 mei jongstleden is aangenomen door de Eerste Kamer, dat werknemers hun wettelijke vakantiedagen binnen 6 maanden na het einde van het vakantiejaar moeten opnemen anders vervallen deze.

Deze maximale termijn geldt niet voor werknemers die redelijkerwijs niet in staat zijn geweest de wettelijke vakantiedagen op te nemen. Ook voor bovenwettelijke vakantiedagen, dat zijn de dagen die in uw organisatie gelden boven de wettelijke 20 vakantiedagen, geldt deze nieuwe regeling niet. Voor deze dagen blijft de vervalt termijn van vijf jaar van kracht.



Werkende jongeren

Voor werknemers onder de 18 jaar gelden bijzondere regels omtrent de tijden dat zij arbeid mogen verrichten en wat voor arbeid zij mogen verrichten. Indien u jeugdige werknemers te werk stelt let dan goed op of u zich aan de regelgeving houdt. U kunt deze navragen bij uw loonadviseur of nakijken op: <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/jongeren-en-werk/werkende-jongeren>

Kleine baanregeling

De kleine banen regeling zoals deze in 2010 is ingevoerd en in 2011 is voortgezet vervalt per 1 januari 2012 omdat deze niet het gewenste effect heeft gehad volgens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de heer Kamp.

Uniform loonbegrip

De Eerste Kamer heeft ingestemd met het wetsvoorstel Uniformering loonbegrip. Dit plan ligt al sinds 2006 op de plank en zal, indien de uitvoering haalbaar is, per 1 januari 2013 in werking treden. Door deze wijziging zal er over 1 loonbegrip Loonheffing en premies worden geheven wat een lastenverlichting met zich mee brengt. Hierdoor vervallen de huidige loonbegrippen zoals loon voor Loonheffing, SV loon en loon voor ZVW. Dit zal de loonstrook korter en duidelijker moeten maken. Wel zal de nieuwe regeling kosten neutraal worden uitgevoerd, hoe dit precies uitpakt wordt nog onderzocht

Meer weten?

Wilt u meer weten over een van deze onderwerpen dan kunt u contact opnemen met Rebecca van den Noord. Ook kunt u kijken op onze site: www.probaat.nl

Disclaimer

De inhoud van deze nieuwsbrief wordt zo zorgvuldig mogelijk samengesteld. Niettemin kan geen aansprakelijkheid worden aanvaard voor mogelijk onjuiste berichtgeving.