



## met raad en daad

Uitgave december 2005

*Vorige maand heeft de Tweede Kamer ingestemd met het Belastingplan 2006 van staatssecretaris Wijn van Financiën. De tarieven van de eerste twee schijven van de inkomstenbelasting voor belastingplichtigen ouder en jonger dan 65 worden met respectievelijk 0,25 en 0,5 verlaagd. Een aantal heffingskortingen worden met ruim 5% verhoogd zoals onder andere de algemene heffingskorting en de maximale arbeidskorting. Maar, er verandert meer! Hiervoor verwijzen wij u naar bijgaande artikels van alweer onze laatste nieuwsbrief van 2005.*

*Wij wensen u, ook namens onze medewerkers, alvast fijne feestdagen en een gezond en succesvol 2006.*

*Met vriendelijke groeten,  
De maatschapsleden:  
F.M. Ruhé AA & P. Herrebout AA*

## Laatste nieuws: auto van de zaak

**Administratieve lastenverlichting voor werkgevers als het gaat om de auto van de zaak. Zoals bekend wordt de belasting over het privé-gebruik van de auto van de zaak met ingang van 2006 maandelijks betaald via de loonbelasting.**

Staatssecretaris Wijn van Financiën heeft voorgesteld om een verklaring in te voeren waarmee de werkgever de bijtelling van 22% achterwege kan laten. Om deze 'verklaring van geen privé-gebruik' te verkrijgen, zal de werknemer een formulier moeten indienen bij de Belastingdienst.

De Belastingdienst geeft dan een verklaring af dat bij deze werknemer geen loonbelasting over zijn auto ingehouden hoeft te worden. Tevens is besloten dat werkgevers geen premies werknemersverzekeringen over de bijtelling voor de auto van de zaak hoeven af te dragen.

Als de goedkeuring vervolgens wordt overhandigd aan de werkgever, kan hij de loonbelasting achterwege laten



zonder risico's te lopen voor naheffingen en boetes. De rittenadministratie moet nog wel door de werknemer worden bijgehouden om uiteindelijk te kunnen aantonen dat niet meer dan 500 kilometer voor eigen gebruik is gereden. De werkgever hoeft niet op te draaien voor een eventuele naheffing wanneer de werknemer onjuiste informatie verstrekt aan de Belastingdienst. De verklaring kan overigens worden 'meegenomen' naar een nieuwe werkgever en blijft ook geldig als de auto wordt vervangen.

**Vervolg artikel op pagina 2**

## Tussenschoolse opvang is BTW-vrij

De Wet Kinderopvang die sinds 1 januari 2005 van kracht is, stelt dat kinderopvang door gemeentelijk erkende kinderopvangorganisaties vrijgesteld is van BTW. Ook de tussenschoolse opvang (oftewel opvang tussen de middag) valt daaronder. De staatssecretaris heeft namelijk besloten dat tussenschoolse opvang BTW-vrij is als de desbetreffende

opvangorganisatie werkt volgens de wettelijke regels. Dit besluit geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2005, in afwachting van een wetswijziging.

Tip: heeft u kinderen die gebruik maken van tussenschoolse opvang, kijk dan even uw facturen na, of daar inderdaad geen BTW op vermeld staat. •



## Fiscale stimulering speur- en ontwik- kelingswerk sterk vereenvoudigd

Staatssecretaris Wijn vereenvoudigt voor werkgevers de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (WBSO). De loonberekening per werknemer komt te vervallen, de eindafrekeningaangifte wordt afgeschaft en de regeling zal bijna geheel worden uitgevoerd door één uitvoeringsinstantie (SenterNovem). Dit wordt voorgesteld in een nota van wijziging op het Belastingplan 2006. Wilt u weten wat de mogelijkheden voor u zijn? Neem dan contact met ons op. •

## Verlengen rente- vaste periode

Banken en andere hypotheekverstrekkers doen er alles aan om nieuwe klanten binnen te halen, maar kijken bijna niet om naar bestaande klanten. Na afloop van de eerste rentevaste periode krijgt u schriftelijk een aanbieding met nieuwe rentevaste periodes met bijbehorende rentes. Deze blijken bij veel banken hoger te zijn dan de rente die zij nieuwe klanten bieden, vaak zo'n 0,2% per jaar. Als u een nieuwe hypotheek gaat afsluiten, beding dan dat u bij het aflopen van uw rentevaste periode dezelfde rente krijgt aangeboden als nieuwe klanten. •

### Vervolg van voorzijde artikel "Laatste nieuws: auto van de zaak"

Let op: de werkgever is niet gevrijwaard wanneer hij weet dat de werknemer meer dan 500 km privé rijdt en de verklaring onterecht is verkregen.

#### Bestelauto

Belastingheffing op bestelauto's kan achterwege blijven wanneer:

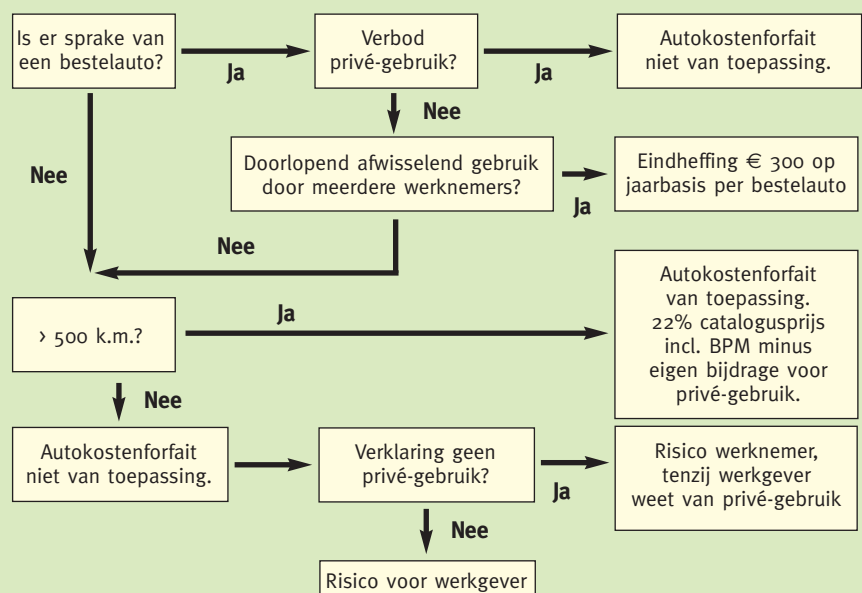
- de bestelauto buiten werktijd niet gebruikt kan worden;
- het privé-gebruik verboden is;
- het verbod schriftelijk is vastgelegd;
- deze vastlegging van het verbod bij de loonadministratie wordt bewaard;
- er voldoende toezicht is op de naleving van het verbod;
- op overtreding van het verbod passende sancties volgen.

In het geval is voldaan aan alle hiervoor

genoemde voorwaarden, dan is een rit-tenregistratie niet vereist. Let erop dat u ook daadwerkelijk een handhavingsbeleid heeft en dat u kunt aantonen dat u dit beleid ook uitvoert. Bestaan het handhavingsbeleid en sancties enkel op papier, dan volgt onherroepelijk een naheffing! Daarnaast geldt: als een bestelauto in verband met de aard van het werk doorlopend en afwisselend aan verschillende werknemers ter beschikking wordt gesteld, dan (en alleen dan!) zijn een rit-tenadministratie en individuele bijtelling niet nodig. De werkgever moet voor het privé-gebruik in die situatie een bedrag van € 300 per bestelauto per jaar als eindheffing afdragen aan de Belastingdienst. (eindheffing betekent: het zijn volledig uw werkgeverslasten). Op de werkgever rust daarbij wel de last om aannemelijk te maken dat er sprake is van doorlopend en wisselend gebruik door meerdere werknemers. •

## Schema privé-gebruik auto van de zaak

**Uitgangspunt: iedere auto met een toegestane maximum massa onder 3500 kg. is een personenauto, tenzij sprake is van een bestelauto.**



## Vrijwilligersvergoeding bijna verdubbeld

Het kabinet wil vrijwilligerswerk fiscaal aantrekkelijker maken. Het jaarmaximum dat vrijwilligers aan vergoeding vanaf volgend jaar mogen ontvangen zonder daarover belasting te betalen, gaat omhoog van € 735 naar € 1.500.

Dit zorgt voor meer flexibiliteit om vrij-

willigers een vergoeding te geven. Wanneer de vergoeding voor het vrijwilligerswerk onder de € 735 blijft, hoeven vrijwilligers en organisaties geen onkosten op te geven bij de Belastingdienst. Bij vergoedingen van € 735 tot € 1.500 moeten de onkosten wel worden opgegeven aan de fiscus. •

## Preventiemedewerker niet verplicht op cursus

Wordt uw bedrijf ook bestookt met aanbiedingen voor cursussen voor preventiemedewerkers, met daarbij de suggestie dat het volgen daarvan verplicht is? Ga niet op de inhoud van de brief in en neem contact met ons op wanneer u een dergelijke brief ontvangt. U bent wel verplicht om sinds 1 juli 2005 een werknemer aan te wijzen die als preventiemedewerker waakt over de dagelijkse

veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Het gaat hierbij om een takenpakket, dat u toewijst aan één van uw medewerkers. Deze persoon geeft bijvoorbeeld voorlichtingen over het onderhoud van apparaten en het juiste gebruik van beschermingsmiddelen. Heeft u een bedrijf met minder dan vijftien medewerkers? Dan mag u zelf de taak van preventiemedewerker op u nemen. De preventiemedewerker hoeft dus geen algemene cursus te volgen, zolang hij of zij maar over de specifieke kennis van arborisico's beschikt die voor uw bedrijf relevant is. •

## Verplicht deponeren jaarstukken

BV's, NV's, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen (en in sommige gevallen verenigingen en stichtingen met onderneming) zijn verplicht elk jaar hun jaarrekening te deponeren bij de Kamer van Koophandel (KvK).

De jaarrekening moet binnen acht dagen na de vaststelling door de algemene vergadering van aandeelhouders bij de KvK zijn gedeponerd. Vaststelling dient uiterlijk dertien maanden na het einde van het boekjaar te zijn gebeurd. Wordt niet aan deze verplichting voldaan, dan kan de rechter een boete opleggen of, in het ergste geval, bij faillissement de bestuurder aansprakelijk stellen. Doordat de jaarrekening openbaar is, kan iedere

ondernemer inzicht krijgen in de financiële situatie van andere bedrijven. Op deze manier wordt een grotere mate van zekerheid geboden bij het zakendoen.

Liep uw boekjaar bijvoorbeeld 31 december 2004 af, dan bent u verplicht de jaarstukken vóór 1 februari 2006 te deponeren bij de KvK. De hierop volgende verplichte advertentie in de Staatscourant zou aan het eind van 2005 van de baan zijn. Maar zoals het er nu naar uitziet, zal de afschaffing pas aankomend jaar ingaan. Het loont dus de moeite om in januari 2006 tot deponeren over te gaan. Neemt u even contact met ons op wanneer u de jaarstukken bij de KvK neerlegt. •



## Cadeaus aan derden

Werkgevers die volgend jaar niet-werknemers een cadeau schenken kunnen de loonheffing voor hun rekening nemen. Dit zou dan gebeuren via een eindheffing. Dit stond te lezen in het Belastingplan 2006. De Tweede en Eerste Kamer moeten hier nog mee instemmen. De strenge toepassingsvoorwaarden die voor geschenken gelden, zijn niet van toepassing voor promotionele cadeaus. Vanaf 2006 is het dus ook mogelijk cadeaus te verstrekken aan niet-werknemers (bijvoorbeeld zakenrelaties, uitzendkrachten of oud-werknemers). Evenals voor cadeaus aan werknemers, geldt hiervoor dat de waarde van de verstrekking maximaal € 136 per keer kan zijn tot een totale waarde van € 272 per jaar. Het percentage eindheffing voor cadeaus aan niet-werknemers is 45%. Wanneer u een cadeau aan niet-werknemers verstrekt, hebben ook uw eigen werknemers recht op een cadeau van dezelfde waarde.

De regeling is nog soepeler als het gaat om promotionele cadeaus. Zo hebben uw eigen werknemers geen recht op een cadeau van dezelfde waarde, als het gaat om geschenken die verstrekt zijn in de promotionele sfeer. Voor promotionele cadeaus geldt geen maximale waarde. Wel geldt dat een promotioneel cadeau tot € 136 in de eindheffing valt voor 45%. Heeft het promotionele geschenk een waarde van meer dan € 136, dan geldt een percentage eindheffing van 75% op de totale waarde van het cadeau. •



## Vennootschapsbelasting gaat versneld omlaag

Het tarief voor de vennootschapsbelasting (Vpb) gaat in 2006 versneld omlaag. Dat heeft het kabinet onlangs aangegeven. In plaats van het eerder aangekondigd tarief van 30,5%, wordt de winstbelasting nu verlaagd naar 29,6%. Dit jaar is het tarief 31,5%. Het MKB-tarief over de eerste € 22.689 belastbare winst, gaat omlaag van 27% naar 25,5%.

De extra verlaging dient om bedrijven te compenseren voor de hogere zorgpremies als gevolg van de nieuwe Zorgverzekeringswet. Daartoe krijgen werkgevers ook een verlaging van de WW-premie. Totaal trekt het kabinet 100 miljoen euro uit voor de compensatie. Overigens is het de bedoeling dat het Vpb-tarief in 2007 nog verder verlaagd wordt, namelijk naar 26%.

U kunt optimaal gebruikmaken van het lagere tarief door kosten te vervroegen en winst uit te stellen. Een lager Vpb-tarief betekent een lagere belastingbesparing op kosten. Dus het is verstandig om nog dit jaar de kosten op te voeren die volgens goed koopmansgebruik aan 2005 en eerdere jaren kunnen worden toegerekend. •

## Levensloop of toch maar spaarloon?

**Werknemers moeten met ingang van volgend jaar een keuze gaan maken tussen spaarloon en levensloop. Omdat er nog veel onduidelijkheid heerst over de levensloopregeling, zijn werknemers geneigd om eerder voor het 'bekende' spaarloon te kiezen.**

In het Belastingplan 2006 is daarom een verruiming opgenomen. Wie momenteel spaart met de spaarloonregeling en hiermee na 1 januari 2006 doorgaat, kan er toch nog voor kiezen om in 2006 te gaan sparen in de levensloopregeling. De voorwaarde is wel dat het gespaarde bedrag in de spaarloonregeling voor 1 juli 2006 wordt teruggestort aan de inhoudingsplichtige, die het vervolgens

als loon uitkeert aan de werknemer. De keuze voor werknemers kan dus worden uitgesteld. Maar als u momenteel als werkgever geen spaarloonregeling aanbiedt, bent u dan verplicht om dergelijke regeling te starten om uw werknemers te kunnen laten kiezen?

Nee, u bent niet verplicht om een spaarloonregeling te starten. Een levensloopregeling daarentegen moet u wel verplicht aanbieden. Wanneer u beide regelingen aanbiedt, moeten uw werknemers per jaar kiezen aan welke spaarregeling zij willen meedoen. Als u alleen de levensloop aanbiedt, bestaat de keuze voor uw werknemers enkel uit het wel of niet meedoen aan de levensloop. •



## Onbelaste kilometervergoeding gaat omhoog

De maximale onbelaste kilometervergoeding gaat omhoog van € 0,18 naar € 0,19 per kilometer. In de nota van wijziging bij het Belastingplan 2006 staat de wijziging opgenomen. Uiteraard moet dit eerst nog door de Tweede en Eerste Kamer worden goedgekeurd, maar het is zeer onwaarschijnlijk dat dit problemen oplevert. U kunt de vaste

reiskostenvergoeding aan uw werknemers verhogen naar dit bedrag, maar dat is uiteraard niet verplicht. Het uitbetalen van de kilometervergoeding is echter geen verplichting. De regeling geeft alleen aan dat als u een reiskostenvergoeding geeft, u dit voor maximaal € 0,18 (volgend jaar dus € 0,19) per kilometer onbelast kunt doen. •

Sarphatistraat 660, 1018 AV Amsterdam  
Tel. (020) 530 70 50 | fax: (020) 530 70 69  
www.probaat.nl | info@probaat.nl

de maatschapsleden zijn per email bereikbaar via:  
herrebut@probaat.nl  
ruhe@probaat.nl  
de heer Ruhé is telefonisch bereikbaar op dinsdag tot en met vrijdag  
tussen 8.30 en 9.30 uur en tussen 17.00 en 18.00 uur.

**PROBAAT**  
ACCOUNTANTS/ADVISEURS

