



met raad en daad

Uitgave maart 2008

Geachte dame, heer,

Eerder deze week fietste ik 's ochtends naar de zaak en hoorde in het Oosterpark de vogels luidkeels zingen. Plotseling besepte ik dat het voorjaar zich alweer aandient en ik moet zeggen: dat voelde goed! Het voorjaar geeft ons immers altijd weer nieuwe energie en dat komt goed uit in deze dynamische, drukke tijd.

Kijkt u in deze mailing voor positieve prikkels zoals extra bestedingsmogelijkheden van het spaarloon en het bestaan van opleidingssubsidies voor de detailhandel en nieuws over het depotstelsel. Daarnaast is er interessant belastingnieuws. Ook willen we u waarschuwen voor spooknota's, misbruik van nieuwe media door medewerkers & de toenemende fraude met domeinnamen.

Steeds meer bedrijven schakelen ons in voor de financiële- en fiscale zaken. Om straks ook aan deze groei te kunnen blijven voldoen, zijn wij op zoek naar twee nieuwe collega's: een fiscaal medewerker en een assistent accountant.

Groet Peter Herrebout
namens het hele team.



Nieuwe btw-regeling voor kantoor aan huis

Wanneer u een gebouw of een stuk grond bezit dat u zowel zakelijk én privé gebruikt, dan kunt u dit nu nog tot uw ondernemersvermogen rekenen.

U kunt het gehele bedrag van de btw aftrekken, terwijl u de kosten voor privé-gebruik jaarlijks betaalt aan de fiscus. De Europese Commissie stelt echter voor om de btw op dit punt aan te passen.

Zakelijke doeleinden

In de nieuwe regeling zal jaarlijks worden beoordeeld welk deel van het gebouw voor zakelijke doeleinden is gebruikt. Alleen voor dat deel kunt u jaarlijks een aftrek claimen. Voor investeringsgoederen die zowel zakelijk als privé worden gebruikt, geldt al een soortgelijke regeling.

Belastingdienst controleert aangifte IB 2007 extra op box 3

De Belastingdienst besteedt dit jaar bij de controle van de aangifte over het jaar 2007 extra aandacht aan box 3. Daaronder vallen onder andere de tweede woning, spaartegoeden en beleggingen.



De overheid wil het voorstel per 1 juli 2008 in laten gaan. Of dat ook daadwerkelijk haalbaar is, moet nog blijken. •

De overheid liet al doorschemeren dat vooral het vastgoed uitgebreid onder de loep wordt genomen. Om uw vastgoed op de juiste manier aan te geven, zetten we het een en ander voor u op een rij.

Tweede woning

Als u een tweede woning in Nederland heeft en u die woning in 2007 voor 30% of meer van de tijd tot uw beschikking had, geef dan de WOZ-waarde op met als peildatum 1 januari 2005.

Vervolg artikel op pagina 2

(Vervolg) Belastingdienst controleert aangifte IB 2007 extra op box 3

Overige onroerende zaken

Tot de bezittingen in box 3 behoren bijvoorbeeld ook:

- een woning die u verhuurde en minder dan 30% tot uw beschikking had;
- een garage die niet naast de eigen woning ligt, maar een paar straten verder.

Voor al deze overige onroerende zaken geeft u de actuele waarde aan. Verhuur kan de waarde van het vastgoed uiteraard beïnvloeden. Daar zijn echter geen algemene waarderingsregels voor.

Buitenlandse onroerende zaken

Inwoners van Nederland moeten hun buitenlandse vermogen aangeven in box 3, dus ook het buitenlandse vastgoed (zoals een vakantiewoning). Om te voorkomen dat u én in het buitenland én in Nederland over deze onroerende zaken belasting betaalt, moet u in uw aangifte verzoeken om aftrek ter voorkoming van dubbele belasting. •

Arbeidsinspectie aan de deur: *Hard waar het moet, zacht waar het kan*

Onder het motto 'Hard waar het moet, zacht waar het kan' gaat de **Arbeidsinspectie dit jaar van start met verschillende, grootschalige controles. Vooral sectoren en bedrijven met relatief gevaarlijk werk en een grote kans op ongevallen (bouw, industrie, afvalbranche en sociale werkvoorziening) kunnen een bezoekje verwachten. Veilige en betrouwbare werkgevers en sectoren (financiële instellingen, detailhandel) laat de inspectiedienst zoveel mogelijk met rust.**

Illegale arbeid

In 2008 zal de Arbeidsinspectie ongeveer 20.000 bedrijven controleren op arbeidsomstandigheden en werk- en rusttijden. Voor de aanpak van illegale arbeid verwacht de inspectiedienst bij ruim 10.000 bedrijven langs te gaan. Bij ongeveer 80% van deze controles onderzoekt de inspectie ook of werkgevers ten minste het wettelijk minimumloon betalen. Het doel hiervan is om te voorkomen dat buitenlandse werknemers onderbetaald worden en zo Nederlandse werknemers verdringen. De Arbeidsinspectie voert een derde van de controles op illegale

arbeid uit in zogeheten Interventieteams (samen met bijvoorbeeld Belastingdienst, Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, gemeenten, vreemdelingenpolitie) of andere samenwerkingsverbanden. Deze samenwerking maakt de controles effectiever. Bovendien vermindert het de inspectielasten voor bedrijven. Zo krijgt u bij een eventuele controle niet meerdere malen een individuele dienst over de vloer. •



Saskia vlijtig aan het werk

Correcties belastingtarieven 2008

Het ministerie van Financiën heeft in het Eindejaarspersbericht 2008 per abuis onjuiste percentages van de milieu-investeringsaftrek verstrekt. De milieu-investeringsaftrek is vastgesteld voor milieu-investeringen in categorie I, II en III. De juiste percentages zijn respectievelijk 40%, 30% en 15%. Voor ondernemers die investeren in bedrijfsmiddelen die zijn aangewezen als milieu-investeringen geldt namelijk de milieu-investeringsaftrek. •

Nieuwe depotstelsel heeft u meer te bieden dan de g-rekening

Het depotstelsel is de beoogde opvolger van de aloude g-rekening. Voor ondernemers die regelmatig personeel inlenen is dat goed nieuws.

Wat is een g-rekening?

Bij het inlenen van personeel, kunt u te maken krijgen met inlenersaansprakelijkheid. Dat betekent dat u aansprakelijk

wordt gesteld voor de afdracht van loonheffingen als de uitlener van het personeel (een uitzendbureau of bijvoorbeeld een aannemer) dit nalaat. Om dit risico te beperken, kunt u de verschuldigde loonheffingen storten op een g-rekening (geblokkeerde rekening) van de uitlener. De uitlener kan het geld op deze rekening uitsluitend gebruiken om de Belasting-

dienst te betalen. Voor u als 'inlener' biedt dit een stukje extra zekerheid.

Waarom liever het depotstelsel?

De g-rekening dateert van meer dan 25 jaar terug. Het systeem is inmiddels zwaar verouderd, waardoor bijvoorbeeld aanpassingen van de software niet meer mogelijk zijn. Met het nieuwe depotstelsel kunt u personeel inlenen door een 'depot' bij de Belastingdienst aan te houden. Via een zogenaamde vrijwaringsrekening kunt u op dat depot de loonheffingen storten op naam van de uitlener. De uitlener is vervolgens zelf verantwoordelijk voor de betaling van de loonheffingen aan de Belastingdienst. Uw voordeel is dat u als ondernemer niet meer aansprakelijk bent wanneer een uitlener zijn betalingen niet nakomt.

Mooi meegenomen is dat het depotstelsel een hogere rentevergoeding heeft dan een g-rekening. Daarnaast kunt u een depot via internet openen. Tijdrovende bezoeken aan de bank - zoals met de g-rekening gebruikelijk - zijn dus definitief verleden tijd. •

Detailhandel krijgt subsidie voor opleidingen

Goed nieuws voor ondernemers in de detailhandel. Zij kunnen via het Hoofdbedrijfschap Detailhandel (HBD) tot 40% subsidie krijgen op diverse cursussen en trainingen. De keuzemogelijkheden zijn legio: er zijn 42 opleidingen bij verschillende opleidingsinstituten en het cursusaanbod beslaat zowel algemene opleidingen als brancheopleidingen. Voorbeelden van opleidingen zijn bedrijfshulpverlening, verkopen, leidinggeven, preventie winkercriminaliteit, personeelsgesprekken en computer- en taaltrainingen. Meer informatie is te vinden op de website van het HBD, www.hbd.nl. •



Kleine Stef als onze promotor bij marathonwedstrijd in Eindhoven

Help, mijn medewerker lekt informatie! Bedrijven huiverig voor gebruik nieuwe media

Uit onderzoek blijkt dat Nederlandse ondernemingen het onbewust lekken van vertrouwelijke informatie door werknemers als grootste beveiligingsrisico zien. Bijna een kwart van de ondervraagde ondernemers ziet het eigen personeel als een van de grootste bedreigingen. Bescherming van vertrouwelijke gegevens wordt door 19% gezien als de grootste bedreiging, gevolgd door gerichte aanvallen door hackers (14%), bewust doorspelen van vertrouwelijke informatie (9%) en spam (9%).

Symptoombestrijding

Aan een goede beveiliging schort het vaak. Bedrijven blijken vooral aan symptoombestrijding te doen. Concrete bedreigingen worden direct geblokkeerd, maar het ontbreekt vaak aan structureel beleid dat toekomstige beveiligingsproblemen kan voorkomen. Een derde van de bedrijven licht de beveiliging van het bedrijfsnetwerk bijvoorbeeld niet regelmatig door. Het onderzoek toont ook aan dat veel ondernemers onvoldoende kennis over de beveiliging van het netwerk hebben.

Uw bedrijf op Hyves?

Van ontwikkelingen in de digitale wereld hebben de meeste bedrijven weinig weet. Veel bedrijven hebben nog geen beleid hoe met internet om te gaan, bijvoorbeeld met het publiceren van bedrijfsinformatie op blogs of sociale websites zoals Hyves en Youtube. En de bedrijven die wel over nieuwe media hebben nagedacht, zien deze vooral als een bedreiging. Zij zijn daarom overgegaan op een verbod of blokkeren dergelijke diensten. Slechts 4% geeft werknemers onbeperkt toestemming om te bloggen.

Menselijk gezicht

Angst voor nieuwe media kan een gemiste kans zijn. Doordacht gebruik van netwerksites en blogs helpen uw onderneming juist om direct gesprekken met klanten aan te gaan. Het geeft uw onderneming bovendien een menselijk gezicht. Het onderzoek laat helaas zien dat de meeste bedrijven vooral bedreigingen zien, of helemaal nog niet over de waarde van nieuwe media hebben nagedacht. •

Opgelicht! Spooknota's en fraude met domeinnamen kosten bedrijfsleven miljoenen

Nederlandse ondernemers lopen jaarlijks minimaal 400 miljoen euro mis door oplichters. Frauduleuze bedrijven dringen vooral ondernemers in het midden- en kleinbedrijf onder valse voorwendselen contracten op. MKB-Nederland en het Steunpunt Acquisitie-fraude krijgen de laatste jaren steeds meer klachten.

Wurgcontract

Het gaat vaak om 'spooknota's' die ogen als een factuur met een interessante aanbieding. In werkelijkheid blijkt het een wurgcontract waar men jaren aan vastzit. Ook fraude met domeinnamen op internet komt steeds vaker voor. Kleinere bedrijven en eenmanszaken zijn meestal het slachtoffer. Door werkdruk, tijdsgebrek en het feit dat er geen gespecialiseerde mensen in dienst zijn, vormen zij een relatief eenvoudig doelwit.

Incassobureaus

De vaak internationaal opererende frauduleuze bedrijven beschikken boven-

dien over genoeg geld om advocaten en incassobureaus te betalen, waarmee ze de druk op de ondernemers verder verhogen. MKB-Nederland en het Steunpunt Acquisitiefraude hebben recent aangifte gedaan tegen een van deze 'criminele

multinationals'. Op deze manier hoopt men in de toekomst meer inzicht te krijgen in de wetgeving en de mogelijkheden om misleidende praktijken tegen te gaan. Voor nu: een gewaarschuwd ondernemer telt voor twee! •

Extra mogelijkheden voor vrij besteden van spaarloon

De mogelijkheden voor werknemers om spaarloon onbelast binnen vier jaar op te nemen (het zogenaamde 'deblokkeren') zijn verruimd.

De spaarloonregeling

Een medewerker kan op grond van de spaarloonregeling maximaal € 613 per jaar belastingvrij sparen. Voorwaarde is wel dat het spaargeld vier jaar op een geblokkeerde rekening blijft staan. Als de werknemer eerder een bedrag opneemt moeten er in principe loonheffingen worden ingehouden en afgedragen. Er zijn echter uitzonderingen. Zo kan een werknemer het spaarloon opnemen voor onbetaald verlof of voor het starten van een eigen onderneming. Ook kan het bijvoorbeeld worden gebruikt voor de

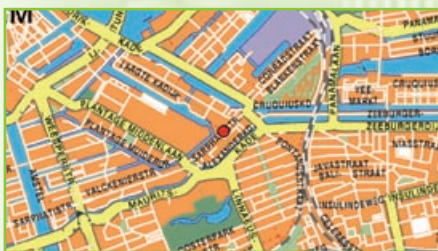
aankoop van een eigen woning, de betaling van bepaalde verzekeringspremies, studiekosten en voor de kosten van kinderopvang. Nu zijn daar dus nog vier extra mogelijkheden aan toegevoegd.

Vier extra bestedingsmogelijkheden

Een werknemer mag zijn spaarloon onbelast opnemen bij:

1. een spaarrekening eigen woning
2. een beleggingsrekening eigen woning
3. een lijfrentespaarrekening
4. een lijfrentebeleggingsrekening

Deze vier extra doelen zijn mogelijk geworden door de invoering van het banksparen. Als u als werkgever wilt dat uw werknemers ervan gebruik kunnen maken, neem het dan op in het reglement van de spaarloonregeling. •



Sarphatistraat 660 . 1018 AV Amsterdam
Tel. (020) 530 70 50 | fax: (020) 530 70 69
www.probaat.nl

wij zijn per email bereikbaar via onder andere:
contact@probaat.nl

PROBAAT
ACCOUNTANTS/ADVISEURS

